

**CENTRO URUGUAYO DE GESTION
POR UN URUGUAY
PRODUCTIVO Y SOLIDARIO**



CUADERNOS CUDEG Nro. 4



MODELOS DE LIDERAZGO

ING. DANIEL HEUGAS

MODELO DE LIDERAZGO

ING. DANIEL HEUGAS

DEDICATORIA

Quiero dedicarle este libro y todos los futuros tomos de esta obra, a mis dos hijos Daniel y Virginia y a Iris su madre que acaba de fallecer, con la que compartí, en las buenas y en las malas, en momentos de salud y de enfermedad, en amores y desamores, 46 años de mi vida.

Por último también quiero dedicárselo al equipo de CUDEG, sin el cual hoy no sería posible estar capacitando en los diecinueve departamentos del país y haber acumulado la experiencia y la fuerza que nos impulsa a esta tarea.

A todos Gracias !!!!!
Daniel

PRÓLOGO CUADERNOS CUDEG

Con todo gusto saludamos la iniciativa del Centro Uruguayo de Gestión (CUDEG) de editar su serie de “Cuadernos para una gestión eficaz y eficiente”, comenzando así otra etapa más en su camino de capacitación en todo el país.

Hemos trabajado, con el esfuerzo de todos, en una política que busca la diversificación de la matriz productiva como estrategia de Gobierno y hemos obtenido algunos logros visibles.

Las empresas se introducen en nuevos productos y en nuevos procesos, ampliando sus actividades y exportando a la vez a mercados antes inaccesibles, encontrando también nuevos clientes.

A la vez, y junto a esta diversificación productiva, hemos estimulado y promovido el agregado de valor tanto en productos como en procesos y servicios. La innovación y la tecnología son nuestros mejores aliados.

Desde el Ministerio de Industria, Energía y Minería consideramos imprescindible mejorar las capacidades y la formación técnica a nivel de la industria, del comercio y de la población en general a los efectos de abordar las consecuencias del cambio en la matriz productiva.

Es en este sentido que una mejor y más competitiva infraestructura ocupacional y de empleo permitirá al Uruguay una situación de colocación de productos y servicios más adecuada a nivel de los mercados y en

particular de los mercados externos, con el consiguiente crecimiento del producto.

En nuestro Ministerio contamos con una muy buena experiencia en la utilización de los servicios de CUDEG, ya que ha dictado para este Ministerio, distintos seminarios tanto de gestión, de costos, de marketing u otros, los cuales en la mayoría de los casos se han realizado en el interior del país. CUDEG ha demostrado siempre una clara vocación docente, brindando sus conocimientos de una manera sólida y generosa, además de responder a las demandas que se han generado desde distintos ámbitos de todos departamentos del país y que se han coordinado con el Ministerio.

Sabemos que podemos contar con que CUDEG acompañe la estrategia de diversificación del Gobierno buscando la excelencia desde la docencia en distintas áreas y llegando con sus seminarios y publicaciones a todo el país.

Como lo hemos ya experimentado, el objetivo es brindar conocimiento, motivar a las empresas a una mejor gestión, a una mayor calidad en productos y servicios, estimulando y fortificando la creatividad y las nuevas ideas.

Es en este marco integrado que deseamos a CUDEG el mayor de los éxitos.

Ing.Quim. Roberto Kreimerman

Ministro del Ministerio de Industria Energía y Minería

INDICE TEMÁTICO

1.- Introducción

2.- Concepto de Liderazgo

3.- Modelos y Teorías sobre el Liderazgo

4.- Historia de los Modelos de Liderazgo

5.- Modelo basado en las Cualidades (Rasgos) del Líder

5.1- Teoría de los Rasgos

6.- Modelos basados en el Comportamiento de los Líderes y las diferentes Opciones que estos Suelen Tomar

6.1.- Teoría X – Y Douglas Mc Gregor

6.2.- Modelo de la Polaridad de Funciones Blake y Mouton

6.3.- Modelo según se Ejerce el Poder Lippitt y White

6.4.- Teoría del Liderazgo según la Autoridad Rensis Likert

6.5.- Modelo Bidireccional

6.6.- Modelo de los Cuatro Tipos de Liderazgo

7.- Modelos Situacionales o por Escenarios

7.1- Teoría de la Contingencia

7.2.- Modelos Situacionales Articulación de Áreas

7.2.1.- Modelo I Basado Articulación Objetivos /Equipo /Gente

7.2.2.- Modelo II Basado en la Articulación de tres áreas

7.2.3.- Modelo III Situacional de Fiedler

7.2.4.- Modelo IV Liderazgo Situacional de Hersey y Blanchard

- 7.2.5.- Modelo V Teoría de la Trayectoria -- Meta
- 7.3.- Modelo Situacional basada en la Teoría de los Roles

8.- Modelos Ecléticos

8.1.- Liderazgo Transaccional

8.2.- Liderazgo Transformador

8.3.- otros modelos de liderazgo transformador

8.3.1.- Modelo de los Cuatro Factores Adaptativos

8.3.2.- Liderazgo Transformador John Kotter

8.3.3.- Liderazgo Transformador según Senge

Bibliografía

“MODELOS DE LIDERAZGOS”, ES EL CUARTO CUADERNO QUE EDITA CUDEG, COMO MATERIAL DE APOYO, A LA TAREA DE CAPACITACIÓN QUE VIENE DESARROLLANDO EN LOS 19 DEPARTAMENTOS DEL PAÍS. SE BUSCA EN UN LENGUAJE SENCILLO Y CLARO ABORDAR TEMAS PROFUNDOS QUE LA GESTIÓN PONE SOBRE LA MESA TODOS LOS DÍAS.

PRÓXIMOS TEMAS A DESARROLLAR:

Coaching y el Feed Back

Selección y Evaluación del Personal

Cultura Organizacional

La importancia de la comunicación en la Organización

Sistemas de Remuneración

Costos empresariales

Productividad no es trabajar más Rápido

Gestión por procesos

Mandos Medios como articuladores de recursos

Maketing Estratégico y Operativo

Investigación de Mercados

Estrategia Producto Precios

Gestión en Pymes y Micro emprendimientos